

הסכם חונכות בפרח

המכללה האקדמית אחוה – סטודנט לסטודנט (לשם)

בין : מנהלת פרח (פרח - מכון דוידסון לחינוך מדעי ליד מכון ויצמן למדע (ע"ר 8-033581-58))
 (להלן - מנהלת פרח) **בשיתוף המכללה האקדמית אחוה**
 לבין : החונך(ת) בפרח

אנו מברכים אותך ומוזים לך על בחירתך להתנדב בפרח-תכנית לאומית להשפעה חברתית (להלן - פרח).
 הננו תקווה כי תעשה(ה) כמיטב יכולתך לבניית קשר איכותי ומשמעותי בינך ובין החניך/ים, וכן שתלמד/י לזהות את המשמעות האישית והחברתית הטמונה בפעילותך במסגרת פרח.
 תכלית הסכם זה להסדיר את מכלול יחסי הגומלין לבין החונך(ת) לבין פרח (זכויות וחובות כאחת).
 * נוסח מסמך זה מופנה לנשים ולגברים כאחד (וניסוחו בלשון זכר נעשה מטעמי נוחיות בלבד).

1. פרח - תכנית לאומית להשפעה חברתית

- 1.1 **חזון**
 חתימה לחברה בעלת חוסן ערכי המושתתת על אכפתיות וערכות הדדית באמצעות יצירת קשרים משמעותיים בין החונכים לבין החניכים המכוונים לחיזוק החניכים, קידום ושילובם בחברה.
- 1.2 **מהות**
 פרח - מופקד מזה עשרות שנים על ניהול תכנית לאומית להשפעה חברתית לילדים מהפריפריה הגיאוגרפית והחברתית בכל רחבי הארץ הזקוקים לעזרה לימודית ורגשית על-ידי אלפי סטודנטים, במקביל ללימודיהם האקדמיים. מדובר בתכנית שנודעת לה חשיבות חינוכית ממעלה ראשונה וזאת במיוחד לאור הרקע של הילדים הרלוונטיים והיותה עוגן ואבן שואבת לקידום ולפיתוחם. כפועל יוצא ישיר מכך, נודעת חשיבות מרבית למילוי תקופת החונכות במלואה, באופן מטב, וזאת בשל הקושי הרב בהחלפת חונך במרוצת שנת החונכות, וביתר שאת, על מנת למנוע מפחי נפש מיותרים לילדים הרלוונטיים (שחלקם כבר למודי אכזבות, למרבה המצער, מעברם האישי).
- 1.3 **קשר חונך-פרח**
 החונך מתנדב להקדיש מספר שעות שבועיות לפגישות אישיות עם החניך או עם קבוצת חניכים או עם סטודנט (להלן - "החניך"), בהתאם לנוהלי פרח. החונכות מקנה לחונך זכאות למלגת עידוד (בכפוף לעמידה בדרישות פרח ונהליו).
- 1.4 **קשר חונך-חניך/ים**
 החניכים, ילדים ובני נוער בעלי חסכים לימודיים, רגשיים וחברתיים, מאותרים באמצעות בתי הספר במסגרת מתנהל פרויקט פרח.
 החונך מעניק לחניך/ים תשומת לב אישית ומהווה בעבורו/ם דגם לחיקוי ובכך מסייע לחניך/ים לפתח הערכה עצמית חיובית ולממש את הפוטנציאל הגלום בו/ם. בין החונך לחניכו אמור להיבנות קשר תומך, מטיב ומעודד בהתאם לצורכי החניך/ים ויכולות החונך.
- 1.5 **קשר חונך-רכז**
 רכזי פרח מהווים חוליה מרכזית במערך הארגוני וההדרכתי של פרח (להלן - הרכז). כל רכז ממונה על מספר עשרות חונכים לאורך שנת הפעילות. הרכז קולט את החונך לפרח, משבצו לחונכות, מדריכו ומכוונו וכן מוודא את עמידתו השוטפת בדרישות פרח. מבחינת החונך, הרכז מהווה את חוליית הקשר הישירה לפרח בכל דבר ועניין הנוגע לחונכות (מנהלי ומהותי כאחד).
- 1.6 **יעדי פרח**
 (א) **מבחינת החניך** -
 (1א) חשיפה לדמות חיובית להזדהות ולחיקוי.
 (2א) פיתוח עצמי, חיזוק הערכה עצמית והצבת יעדים של מאמץ והתמדה.
 (3א) קידום יכולות הלמידה ושיפור ההישגים הלימודיים.
 (ב) **מבחינת החונך** -
 (1ב) רתימת ציבור הסטודנטים לפעילות חברתית התנדבותית משמעותית.
 (2ב) חשיפה אישית לרובדי החברה הישראלית ובכך תרומה להנעת תהליך לצמצום הפערים החברתיים.
 (3ב) זכייה במלגת עידוד המקלה על מימון לימודיו.

2. תקופת החונכות

תקופת החונכות הינה קצובה והיא תחל ביום 3.10.2018 ותסתיים ביום 25.6.2019 (או במועד מוקדם יותר על-פי הודעה בכתב של מנהלת פרח) (להלן - שנת החונכות).

3. הצהרות החונך

- החונך מצהיר בזה במפורש כדלקמן :
- 3.1 כי הינו סטודנט לתואר אקדמי לשנת לימודים מלאה (בת שני סמסטרים) במוסד לימודים מוכר המאושר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה, האגף להכשרת עובדי הוראה במשרד החינוך ומוסדות מה"ט, וכי בידיו אישור לימודים בר-תוקף המעיד על כך (והמהווה תנאי סף הכרחי ומתמשך להשתתפותו בפרח).
 - 3.2 כי הנו בעל הכישורים, הנכונות והזמן הפנוי, הנדרשים לשם השתלבותו כחונך בפרח ועמידה בדרישות החונכות בהתאם לנוהלי פרח.
 - 3.3 כי הובהרה לו מידת ההשקעה והיקפה הנדרשת לשם מילוי הולם של החונכות וכי הוא מודע לחיוניות השלמת תקופת החונכות על ידו.
 - 3.4 כי הובהרו לו חובות ההדרכה המקצועיות הנדרשות במסגרת החונכות.
 - 3.5 כי אין כל מניעה חוקית, חוזית או אחרת להתקשרותו בהסכם זה.
 - 3.6 כי גילה בפני רכז פרח בכתב כל מידע מהותי הרלוונטי לשילובו כחונך בפרח (לרבות : קרבה משפחתית או אחרת בינו לבין חניכו המיועד) וזאת במיוחד לאור רגישות החונכות בפרח והשלכותיה.
 - 3.7 כי הובהרה והובן על ידו היטב, באופן נחרץ ושאינו משתמע לשני פנים, כי לא התקיימו יחסי עבודה כלשהם בינו לבין פרח (כמפורט בסעיף 7 להלן).
 - 3.8 כי הובהר לחונך (ממין זכר) שחובה עליו לחתום על יפוי כוח לפרח כנדרש על-פי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים, התשס"א-2001 (והמצורף להלן).

4. התחייבויות החונך

- 4.1 **כללי**
במסגרת החונכות החונך יחנך תלמיד בית-ספר (חניך או קבוצת חניכים או סטודנט) אשר זהותו/ם תיקבע בלעדית על-ידי פרח (ושאינו/ם בעל/י קרבה משפחתית לחונך) וימלא בנאמנות ובשקיפה ראוייה את מכלול דרישות החונכות המפורטות להלן לרווחת חניכי פרח, לקידום ולפיתוחם כמידת האפשר.
מובהר במפורש, כי חונכות מקבילה לשני חניכים על-ידי חונך אחד באותה שנת חונכות הינה חריגה במיוחד ותחייב אישור מראש ובכתב של מינהלת פרח, כשבכל מקרה החונכות הנוספת תהיה ניתנת להתחלה ולהפסקה בכל עת על-ידי פרח, ללא צורך בהנמקה או במתן זכות טיעון כלשהי לחונך הרלוונטי (וזאת על אף האמור בסעיף 6.4 להלן).
בחונכות כפולה לא יקיים החונך מפגשים חופפים או מקבילים עם שני החניכים ו/או עם קבוצת חניכים.
- 4.2 **כפיפות לרכז**
החונך יודרך במישרין על-ידי הרכז בכל דבר ועניין הנוגע לחונכות. בד בבד, החונך ימלא, מעת לעת, אחר כל הנחיות הרכז הרלוונטיות לחונכות, במישרין או בעקיפין.
- 4.3 **מפגשי חונכות שבועיים**
(א) במהלך שנת החונכות על החונך לערוך עם החניך, (הסטודנט או קבוצת החניכים) **שני מפגשים שבועיים בני שעתיים כ"א**, ככל הניתן בימים ובשעות קבועים, אלא אם ניתן אישור מוקדם מהרכז לחריגה ממתכונת זו (להלן - מפגשי החונכות).
מן הראוי להדגיש, כי **צורכי החניך/ים מחייבים הקפדה מרבית על סדירות מפגשי החונכות במהלך כל שנת החונכות. בד בבד, על החונך להודיע לחניך/ים מראש ומוקדם ככל האפשר על כל דחייה או ביטול של אחד ממפגשי החונכות (וכן על מועדיהם החלופיים) על מנת למזער, ככל הניתן, את מפחי הנפש לחניך/ים.**
(ב) **בחונכות אישית לתלמיד** (או לקבוצת חניכים או לסטודנט) על החונך לערוך לכל הפחות **12 שעות פעילות במרוצת שנת החונכות הכוללות עמידה בכל דרישות ההדרכה המקצועיות המפורטות בסעיף 4.4 להלן.** ביצוע של חלק ממפגשי החונכות או השעות הנדרשות יזכו את החונך במלגה מופחתת באופן יחסי לביצוע בפועל ובכפוף להחלטת מנהל פרח האזורי.
(ג) **בפרויקטים מיוחדים** (קבוצתיים ו/או בעלי תכנים ייחודיים ואחרים) תקבע מתכונת החונכות והיקפה בהתאם למפורט בטבלה המופיעה ב**נספח א'** המצורף להסכם זה.
(ד) **תפקיד החונך הינו אישי ועל כן עליו למלא בעצמו בלבד את מכלול דרישות החונכות** (לרבות: איסור מוחלט וגורף לקיום מפגשי חונכות באמצעות ממלא מקום מטעמו).
(ה) **במסגרת מפגשי החונכות על החונך להקדיש תשומת לב מלאה לחניך/ים תוך הימנעות מרבית מהסחות דעת שונות (במיוחד: שימוש בטלפון הנייד האישי או במחשב אישי).**
(ו) מפגשי חונכות כאמור שלא נתקיימו עקב מחלה או חופשה יושלמו על-ידי החונך בכל ההקדם ובלבד שמספר מפגשי החונכות בכל חודש קלנדארי לא יפחת מ-4 (לרבות: בתקופות בחינות) ולא יעלה על 12 (כולל השלמות).
(ז) בתקופות בהן החונך נעדר עקב שירות מילואים העולה על 3 ימים רצופים ייזקפו לחונך מפגשי החונכות הרלוונטיים כאילו נתקיימו בפועל בכפוף להצגת אישור רשמי מקצין מילואים.
- 4.4 **דרישות הדרכה מקצועיות**
במסגרת מטלות החונכות על החונך לעמוד במילוי מכלול דרישות ההדרכה האקדמיות הבאות:
(א) צפייה בקורס הדרכה וירטואלי באתר האינטרנט של פרח (להלן - אתר פרח) בן מספר יחידות הרלוונטי לשנת החונכות הראשונה (או לסוג פעילות מסוים) ולאחריה מענה על שאלון קצר, וכל זאת במסגרת טווח הזמן שיוקצב לכך על-ידי הרכז.
(ב) השתתפות במהלך שנת החונכות במספר מפגשי הדרכה **שלא יפחת מ-6 שעות** על-פי זימוני הרכז, ובמידת הצורך, גם בפגישות עם מחנכת הכיתה של החניך או יועצת בית ספרו.
(ג) בנוסף, קיום פגישה אישית חודשית/קבוצתית עם הרכז.
- 4.5 **דו"חות וקשר שוטף**
(א) על החונך להקפיד ולהגיש לרכז במועדיהם דו"חות חודשיים בנוגע למפגשי החונכות (לרבות: התפתחות החניך/הסטודנט/ הקבוצה, אירועים ובעיות שנתגלו ועוד) וכל זאת באמצעות אתר פרח ובהתאם להנחיות הרכז ונהלי פרח.
מובהר במפורש, כי דיווח כוזב עלול לגרום את שלילת זכאות החונך למלגת פרח וכן דיווח על עבירת משמעת למוסד האקדמי הרלוונטי בו לומד החונך.
(ב) על החונך להיעזר בלוח המודעות באתר פרח וכן בתיבת הדואר האלקטרונית האישית שלו לשם קבלת עדכונים ותיאומים שוטפים מהרכז בכל דבר ועניין הנוגע לחונכות.
- 4.6 **אחריות החונך**
במפגשי החונכות לחונך אחריות מלאה לחניך/ים בכל דבר ועניין!
כפועל יוצא ישיר מכך, על החונך להקפיד, בין היתר, על מילוי הכללים הבאים:
(א) קיום מפגש חונכות מחוץ לסביבה הקרובה של בית החניך/ים מחייב קבלת הסכמה מראש ובכתב של אחד מהוריו/הם (תוך פירוט מקום המפגש ומשכו).
(ב) בכל מקרה אין לאפשר את יציאת החניך/ים מביתו/ם ללא ליווי אישי של מבוגר עד למפגשו/ם עם החונך.
(ג) קיים איסור מוחלט לעריכת מפגשי חונכות במקומות הכרוכים בסיכון מיוחד (כגון: אזורי סיכון ביטחוני; רחצה בים; טיפוס במקומות תלולים; נסיעה בטרקטורונים; בעלי חיים משוחררים וכיוצא"ב).
(ד) מומלץ להימנע מהגעה למפגשי החונכות עם חפצים יקרי ערך או כסף מזומן. מובהר בזה, כי פרח לא יהיה אחראי לפיצוי החונך בגין נזקי אובדן או גניבה מכל מין וסוג.
בכל שאלה או ספק המתעורר אצל החונך ביחס לנושא זה עליו לפנות לקבלת הנחייה מפורשת מהרכז.

5.1 עמידה קפדנית ומלאה בכל דרישות החונכות המפורטות במסגרת הסכם זה (במיוחד: קיום מפגשי החונכות במלואם ובמועד; הגשת דו"חות חודשיים לרכז; מילוי דרישות ההדרכה המקצועיות ושיתוף פעולה מלא ורצוף עם הרכז), תזכה את החונך בקבלת מלגת עידוד בסך כולל של **6,000 ₪ מפרח ומהמכללה האקדמית אחוה**.
מפרח יהיה זכאי החונך לקבל 3,000 ₪ (להלן מלגת פרח) במועדים הנקובים בסעיף 5.2.
מהמכללה האקדמית אחוה, יהיה זכאי החונך לקבל סכום של 3,000 ₪ נוספים באמצעות פרח (להלן - מלגת פרח), במועדים הנקובים בסעיף 5.2.

5.2 מלגת פרח תשולם לחונך בשלושה תשלומים במועדים ובשיעורים הבאים (וזאת בכפוף להשלמת המספר היחסי של מפגשי החונכות בהתאמה):

תשלום ראשון - 30% במהלך חודש פברואר (בעבור החודשים אוקטובר-דצמבר);
תשלום שני - 40% במהלך חודש מאי (בעבור החודשים ינואר-מרץ);
תשלום שלישי - 30% במהלך חודש אוגוסט (בעבור החודשים אפריל-יוני).

5.3 מובהר ומוסכם במפורש בכל הנוגע למלגת פרח כדלקמן:

- (א) מלגת פרח תהווה תמורה כספית יחידה ובלעדית המגיעה לחונך בגין מילוי דרישות החונכות (מלבד לזכאותו לדמי נסיעות, כמפורט בסעיף 5.4 להלן).
- (ב) בנסיבות של אי-עמידה מלאה בדרישות החונכות כאמור פרח יהיה רשאי להקטין ואף לבטל את זכאות החונך למלגת פרח בהתאם לנסיבות העניין ולאחר מתן זכות טיעון הולמת לחונך (בין בעל-פה ובין בכתב).
- (ג) ככל שמלגת פרח תחויב במס (אם בכלל) החונך יישא בעצמו במישרין במלוא ההשלכות הנובעות מכך (ללא ביצוע ניכוי במקור כלשהו מצד פרח, אלא אם כן הניכוי יתחייב על-פי דין).
- (ד) אי-החזרת רכוש פרח על-ידי החונך (לרבות: ספר או משחק) עלול לגרור את הקטנת מלגת פרח בהתאמה.
- (ה) מלוא האחריות למימון מלגת פרח מוטל לפתחן של הרשויות המנהליות המוסמכות ולפיכך לא תהיה לפרח אחריות כלשהי בגין עיכובים שיחולו במועדי תשלומי מלגת פרח, בשיעוריהם או בסכומה הכולל.
- 5.4 פרח יישא בעלויות הנסיעות הכרוכות בהגעת החונך למפגשי החונכות (ככלל, בגובה העלות היחסית של כרטיס נסיעה חופשי חודשי לסטודנט) וכל זאת בכפוף לאישור מוקדם ע"י מנהל פרח המקומי או מטעמו בהתאם לנוהלי פרח הרלוונטיים.

6. הפסקת החונכות

6.1 תקופה קצובה

כאמור תקופת החונכות הינה קצובה ומקבילה בעיקרה לשנת הלימודים האקדמית (שנת החונכות).
הפסקת החונכות במהלך שנת החונכות עלולה לגרום משבר אישי של ממש לחניך/ים. כפועל יוצא ישיר מכך, על החונך לפעול כמיטב יכולתו להשלמת שנת החונכות עד תומה.

6.2 שינוי במתכונת החונכות ביוזמת פרח

בכל מקרה של הפסקת החונכות או צמצומה עקב נסיבות שאינן תלויות בחונך (בעיקר: מגבלות הקשורות לחניך), פרח יפעל כמיטב יכולתו לשילובו במסגרת פעילות חלופית של פרח, תוך שמירה מרבית על זכאותו למלגת פרח בנסיבות אלה.

6.3 הפסקת החונכות על-ידי החונך במהלך שנת החונכות, במלואה או בחלקה, אשר לא אושרה על-ידי מנהלת פרח (על-פי שיקול דעתה הבלעדי והמחלט) תשלול את זכאות החונך לקבלת מלגת פרח וכן תדווח למוסד האקדמי הרלוונטי בו לומד החונך.

6.4 ביטול החונכות ביוזמת פרח

מנהלת פרח תהיה רשאית, בכל עת ומטעמים ענייניים בלבד, להודיע לחונך, חד-צדדית ובכתב, על ביטול החונכות, לאחר מתן זכות שימוע לחונך, בין בעל-פה ובין בכתב, בגין כל אחת מן העילות הבאות:

(א) אי-עמידה במסכת הצהרות החונך (כמפורט בסעיף 3 לעיל);

(ב) אי-מילוי דרישות החונכות, במלואן או בחלקן (לרבות: מפגשי החונכות; הגשת דו"חות חודשיים; דרישות הדרכה מקצועיות או שיתוף פעולה עם הרכז) כמפורט בהרחבה לעיל.

(ג) הפסקה או צמצום חד-צדדי של החונכות, במלואה או בחלקה, ללא קבלת אישור מנהלת פרח;

(ד) התנהגות בלתי הולמת של החונך במסגרת החונכות;

(ה) מגבלות תקציביות של פרח הנובעות מצמצום התקצוב הממשלתי.

7. יחסי הגומלין

מובהר ומוסכם במפורש, כי יחסי הגומלין בין החונך לבין פרח מתמצים בהתנדבות חברתית בלבד וכי לא מתקיימים ביניהם יחסי עובד-מעסיק, במישרין או בעקיפין, במפורש או במשתמע, וכי נדבך זה מהווה מסד מרכזי בלעדיו אין להתקשרות פרח במסגרת הסכם זה.
כפועל יוצא ישיר מכך, החונכות תזכה את החונך לכל היותר במלגת פרח ובדמי נסיעות בלבד (בהתאם לתנאי סעיף 5 לעיל) ולא בזכויות סוציאליות או פנסיוניות נוספות, מכל מין וסוג, שיסודן בדיני העבודה.

8. כללי

8.1 שמירת ערכי פרח

החונך מתחייב במפורש, לכבד את הייחודיות והרגישות המתחייבות מאופי פרח ולהטמיע בהתנהלותו האישית ובמכלול מגעיו עם צדדים שלישיים במסגרת מילוי החונכות את כל המתחייב מכך, תוך שמירה מרבית על טובת פרח וחניכיו.

8.2 צנעת החניך/ים

(א) החונך ישמור בחיסיון מוחלט וללא הגבלת זמן על צנעת החניך/ים ובני משפחתו/ם וכן על יתר המידע האישי הנוגע לחניך/ים (או לחניכים אחרים) אליו ייחשף במסגרת החונכות. (ב) החונך ידווח לרכז לאלתר ובכתב על כל מידע מהותי חריג הנוגע לחניך/ים אשר יגיע לידיעתו במהלך שנת החונכות.

8.3 פרטיות החונך

פרח יפעל כמיטב יכולתו לשמירת פרטיות החונך כנדרש על-פי דין (לרבות: בכל הנוגע לניהול מאגר מידע רשום). יחד עם זאת, מובהר ומוסכם במפורש, כי **מכלול פעילויות פרח הבאות לא תיחשבנה לפגיעה בפרטיות החונך וכי החונך נותן לכך את הסכמתו המלאה מדעת:**

(א) פרטי הזיהוי של החונך (לרבות הפרטים שמילא בטופס ההרשמה ופרטים לגבי פעילותו בפרח להלן - פרטי החונך) עשויים להיות מועברים ע"י פרח, ככל שיידרש, לכל גורם (לרבות מוסד הלימוד ו/או הרשות המקומית) הלוקח חלק:

1. במימון מלגת פרח ותוספות לה
2. בעלויות הפעילות הרלוונטית
3. לצורך הסדרת זכאות למלגה מהגורם הנוסף
4. לצורך כל הטבה נוספת לחונך

בד בבד, הגורם המממן, או בא כוחו, יהיה רשאי להעביר לפרח נתוני מידע הנוגעים לחונך והרלוונטיים לבחינת זכאותו למלגת פרח או התוספות לה.

(ב) פרח יהיה רשאי להעביר פרטיים אישיים שנמסרו לו על-ידי החונך (לרבות מספר טלפון נייד) למשרד הממשלתי המממן את מלגת פרח, ככל שיידרש לכך (וזאת לצורכי בקרת זכאותו למלגת פרח).

(ג) פרח יהיה רשאי להעביר את נתוני חשבון הבנק של החונך (לרבות תימוכין לפרטי בנק) לגורם העומד לממן מלגה או תוספת למלגת פרח לחונך (או בא כוחו), לצורך הסדרת פירעון התוספת כאמור.

(ד) פרח יהיה רשאי להעביר את נתוני החונך למכון מחקר מטעמו לצורך טיוב עבודת פרח.

(ו) חלק מהפעילויות הקבוצתיות המתקיימות על-ידי פרח מתועדות, מצולמות ומועלות לאתר פרח ולאמצעי תקשורת פומביים נוספים.

(ז) פרח יהיה רשאי לעשות שימוש פומבי בתיעוד שיועבר אליו על-ידי החונך (לרבות: תמונות), אלא אם החונך יודיע בכתב על סירובו לכך למזכירות מנהלת פרח.

8.4 זכות השגה לחונך

לחונך הזכות להגיש השגה בכתב על החלטות הרכז בפני מנהל פרח האזורי ועל החלטות מנהל פרח האזורי בפני מנהלת פרח הארצית. בהקשר זה מובהר ומוסכם במפורש, כי החלטות מנהלת פרח הארצית תחשבנה למכריעות וסופיות.

8.5 בלעדיות ההסכם ומתכונת שינוי

(א) לא יהיה תוקף לכל מצג, התחייבות או הבטחה, מכל מין וסוג, שניתנו לחונך בקשר לתנאי החונכות, אלא אם עוגנו במפורש במסגרת הסדרי הסכם זה.

(ב) הסכם זה יבוא במקום כל התקשרות או סיכום קודמים, ככל שנערכו בין הצדדים.

(ג) כל שינוי עתידי של הסכם זה שיהיה כרוך בשינוי תנאי החונכות, במישרין או בעקיפין, יהיה טעון באישור בכתב החתום על-ידי המורשים לכך מטעם פרח.

8.6 הסכמה מדעת

החונך מאשר בזה בחתימתו, כי קרא ביסודיות את הסדרי הסכם זה וכי הנו חותם עליו מתוך הסכמה חופשית ומלאה מדעת, לאחר שקיבל מהרכז את כל המידע הנדרש לכך ותוך הבנת מכלול השלכותיו; לחונך תתאפשר נגישות מלאה ורצופה לנוסח ההסכם במסגרת אתר פרח.

הננו מאחלים לך הצלחה מרובה במשימת החונכות אשר הנך נוטל על עצמך והננו מייחלים כי תמצא בה גם סיפוק והנאה בתרומתך האישית לחניך/חניכים, בפרט, ולחברה, בכלל.

בברכה,
מינהלת פרח

אישור הרכז

אני החתום/מה מטה, _____, רכז/ת בפרח, מאשר/ת בזה, כי החונך חתם לפניי על הסכם זה מתוך הסכמה מלאה מדעת, ולאחר שניתנה לו על ידי האפשרות לקבלת מלוא המידע וההסברים הרלוונטיים לגביו.

תאריך: _____

חתימת הרכז/ת

אישור החונך

הנני מאשר/ת בזה כי הנני סטודנט/ית באחד המוסדות שצוינו בסעיף 3.1 ואת התנדבותי והסכמתי המלאה לכל המפורט בהסכם לעיל.

שם: _____ ת.ז. _____ תאריך: _____

חתימה: _____

נספח להסכם חונך (לגברים בלבד) ייפוי כוח

לפי חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים, התשס"א – 2001

אני הח"מ: שם _____ ת.ז. _____ תאריך לידה _____ כתובת: _____ מועמד לתפקיד חונך/ת בפרח, במסגרת מכון דוידסון לחינוך מדעי שליד מכון ויצמן למדע, מיפה את כוחו של מר אלון גלרון - מנכ"ל פרח, או מי מטעמו, לבקש ולקבל בשמי או במקומי את אישור משטרת ישראל, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים, התשס"א – 2001.

חתימה: _____ תאריך: _____