

הסכם חונכות בפרויקט פר"ח

שנערך ונחתם בחודש אוקטובר 2015

בין: מנהלת פר"ח (פר"ח - מכון דוידסון לחינוך מדעי ליד מכון ויצמן למדע (ע"ר 8-033581-58))
(להלן - מנהלת פר"ח)

לבין: החונד(ת) בפר"ח

אנו מברכים אותך ומודים לך על בחירתך להתנדב בפר"ח-פרויקט חונכות (להלן - פר"ח).
הננו תקווה כי תעשה(לי) כמיטב יכולתך לבניית קשר איכותי ומשמעותי בינך ובין החניך/ים, וכן שתלמד/י לזהות את המשמעות האישית והחברתית הטמונה בפעילותך במסגרת פר"ח.
תכלית הסכם זה להסדיר את מכלול יחסי הגומלין בינך החונד(ת) לבין פר"ח (זכויות וחובות כאחת).
* נסח מסמך זה מופנה לנשים ולגברים כאחד (וניסוחו בלשון זכר נעשה מטעמי נוחיות בלבד).

1. **פר"ח**
 - 1.1 **חזון**

חתימה לחברה בעלת חוסן ערכי המושתתת על אכפתיות וערבות הדדית באמצעות יצירת קשרים משמעותיים בין החונכים לבין החניכים המכוונים לחיזוק החניכים, קידוםם ושילובם בחברה.
 - 1.2 **מהות**

פר"ח - הינו פרויקט חונכות ארצי המופקד מזה עשרות שנים על ניהול פרויקט חונכות לילדים מהפריפריה הגיאוגרפית והחברתית בכל רחבי הארץ הזקוקים לעזרה לימודית ורגשית על-ידי אלפי סטודנטים, במקביל ללימודיהם האקדמיים. מדובר במיזם שנודעת לו חשיבות חינוכית ממעלה ראשונה וזאת במיוחד לאור הרקע של הילדים הרלוונטיים והיותו עוגן ואבן שואבת לקידוםם ולפיתוחם. כפועל יוצא ישיר מכך, נודעת חשיבות מרבית למילוי תקופת החונכות במלואה, באופן מטבי, וזאת בשל הקושי הרב בהחלפת חונך במרוצת שנת החונכות, וביתר שאת, על מנת למנוע מפחי נפש מיותרים לילדים הרלוונטיים (שחלקם כבר למודי אכזבות, למרבה המצער, מעברם האישי).
 - 1.3 **קשר חונד-פר"ח**

החונך מתנדב להקדיש מספר שעות שבועיות לפגישות אישיות עם החניך או קבוצת חניכים (בהתאם לנוהלי פר"ח). החונכות מקנה לחונך זכאות למלגת עידוד (בכפוף לעמידה בדרישות פר"ח ונהליו).
 - 1.4 **קשר חונד-חניך**

החניכים, ילדים בעלי חסכים לימודיים, רגשיים וחברתיים, מאותרים באמצעות בתי הספר במסגרתם מתנהל פרויקט פר"ח. החונך מעניק לחניך תשומת לב אישית ומהווה בעבורו דגם לחיקוי ובכך מסייע לחניך לפתח הערכה עצמית חיובית ולממש את הפוטנציאל הגלום בו. בין החונך לחניך אמור להיבנות קשר תומך, מטיב ומעודד בהתאם לצורכי החניך ויכולות החונך.
 - 1.5 **קשר חונד-רכז**

רכזי פר"ח מהווים חוליה מרכזית במערך הארגוני וההדרכתי של פר"ח (להלן - הרכז). כל רכז ממונה על מספר עשרות חונכים לאורך שנת הפעילות. הרכז קולט את החונך לפר"ח, משבצו לחונכות, מדריכו ומכוונו וכן מוודא את עמידתו השוטפת בדרישות פר"ח. מבחינת החונך, הרכז מהווה את חוליית הקשר הישירה לפר"ח בכל דבר ועניין הנוגע לחונכות (מנהלי ומהותי כאחד).
 - 1.6 **יעדי פר"ח**
 - (א) **מבחינת החניך** -
 - (1א) חשיפה לדמות חיובית להזדהות ולחיקוי.
 - (2א) פיתוח עצמי, חיזוק הערכה עצמית והצבת יעדים של מאמץ והתמדה.
 - (3א) קידום יכולות הלמידה ושיפור ההישגים הלימודיים.
 - (ב) **מבחינת החונך** -
 - (1ב) רתימת ציבור הסטודנטים לפעילות חברתית התנדבותית משמעותית.
 - (2ב) חשיפה אישית לרובדי החברה הישראלית ובכך תרומה להנעת תהליך לצמצום הפערים החברתיים.
 - (3ב) זכייה במלגת עידוד המקלה על מימון לימודיו.
2. **תקופת החונכות**

תקופת החונכות הינה קצובה והיא תחל ביום **6.10.2015** ותסתיים ביום **25.6.2016** (או במועד מוקדם יותר על-פי הודעה בכתב של מנהלת פר"ח) (להלן - שנת החונכות).
3. **הצהרות החונך**

החונך מצהיר בזה במפורש כדלקמן:

 - 3.1 כי הינו סטודנט לתואר אקדמי לשנת לימודים מלאה (בת שני סמסטרים) במוסד לימודים מוכר המאושר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה, האגף להכשרת עובדי הוראה במשרד החינוך ומוסדות מה"ט, וכי בידיו אישור לימודים בר-תוקף המעיד על כך (והמהווה תנאי סף הכרחי ומתמשך להשתתפותו בפר"ח).
 - 3.2 כי הנו בעל הכישורים, הנכונות והזמן הפנוי, הנדרשים לשם השתלבותו כחונך בפר"ח ועמידה בדרישות החונכות בהתאם לנוהלי פר"ח.
 - 3.3 כי הובהרה לו מידת ההשקעה והיקפה הנדרשת לשם מילוי הולם של החונכות וכי הוא מודע לחיוניות השלמת תקופת החונכות על ידו.
 - 3.4 כי הובהרו לו חובות ההדרכה המקצועיות הנדרשות במסגרת החונכות.
 - 3.5 כי אין כל מניעה חוקית, חוזית או אחרת להתקשרותו בהסכם זה.
 - 3.6 כי גילה בפני רכז פר"ח בכתב כל מידע מהותי הרלוונטי לשילובו כחונך בפר"ח (לרבות: קרבה משפחתית או אחרת בינו לבין חניכו המיועד) וזאת במיוחד לאור רגישות החונכות בפר"ח והשלכותיה.
 - 3.7 כי הובהר והובן על ידו היטב, באופן נחרץ ושאינו משתמע לשני פנים, כי לא התקיימו יחסי עבודה כלשהם בינו לבין פר"ח (כמפורט בסעיף 7 להלן).
 - 3.8 כי הובהר לחונך (ממין זכר) שחובה עליו לחתום על יפוי כוח לפר"ח כנדרש על-פי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים, התשס"א-2001 (והמצורף להלן).

4. **התחייבויות החונך**
- 4.1 **כללי**
במסגרת החונכות החונך יחונך תלמיד בית-ספר אשר זהותו תיקבע בלעדית על-ידי פר"ח (ושאינו בעל קרבה משפחתית לחונך) וימלא בנאמנות ובשקיפה ראויה את מכלול דרישות החונכות המפורטות להלן לרווחת החניך, לקידומו ולפיתוחו, כמידת האפשר.
מובהר במפורש, כי חונכות מקבילה לשני חניכים על-ידי חונך אחד באותה שנת חונכות הינה חריגה במיוחד ותחייב אישור מראש ובכתב של מינהלת פר"ח, כשבכל מקרה החונכות הנוספת תהיה ניתנת להתחלה ולהפסקה בכל עת על-ידי פר"ח, ללא צורך בהנמקה או במתן זכות טיעון כלשהי לחונך הרלוונטי (וזאת על אף האמור בסעיף 6.4 להלן).
- 4.2 **כפיפות לרכז**
החונך יודרך במישרין על-ידי הרכז בכל דבר ועניין הנוגע לחונכות. בד בבד, החונך ימלא, מעת לעת, אחר כל הנחיות הרכז הרלוונטיות לחונכות, במישרין או בעקיפין.
- 4.3 **מפגשי חונכות שבועיים**
(א) במהלך שנת החונכות על החונך לקיים שני מפגשים שבועיים עם החניך, בני שתיים כ"א, ככל הניתן בימים ובשעות קבועים, אלא אם ניתן אישור מוקדם מהרכז לחריגה ממתכונת זו (להלן - מפגשי החונכות).
מן הראוי להדגיש, כי צורכי החניך מחייבים הקפדה מרבית על סדירות מפגשי החונכות במהלך כל שנת החונכות. בד בבד, על החונך להודיע לחניך מראש ומוקדם ככל האפשר על כל דחייה או ביטול של אחד ממפגשי החונכות (וכן על מועדיהם החלופיים) על מנת למזער, ככל הניתן, את מפחי הנפש לחניך.
(ב) במרוצת שנת החונכות על החונך לערוך לכל הפחות 57 מפגשי חונכות/114 שעות (וזאת בנוסף לעמידה בכל דרישות ההדרכה המקצועיות המפורטות בסעיף 4.4 להלן). ביצוע של חלק ממפגשי החונכות או השעות הנדרשות יזכו את החונך במלגה מופחתת באופן יחסי לביצוע בפועל.
(ג) תפקיד החונך הינו אישי ועל כן עליו למלא בעצמו בלבד את מכלול דרישות החונכות (לרבות: איסור מוחלט וגורף לקיום מפגשי חונכות באמצעות ממלא מקום מטעמו).
(ד) במסגרת מפגשי החונכות על החונך להקדיש תשומת לב מלאה לחניך תוך הימנעות מרבית מהסחות דעת שונות (במיוחד: שימוש בטלפון הנייד האישי או במחשב אישי).
(ה) מפגשי חונכות כאמור שלא נתקיימו עקב מחלה או חופשה יושלמו על-ידי החונך בכל ההקדם ובלבד שמספר מפגשי החונכות בכל חודש קלנדארי לא יפחת מ-5 (לרבות: בתקופות בחינות) ולא יעלה על 10 (כולל השלמות).
(ו) בתקופות בהן החונך נעדר עקב שירות מילואים העולה על 3 ימים רצופים ייזקפו לחונך מפגשי החונכות הרלוונטיים כאילו נתקיימו בפועל.
(ז) בפרויקטים מיוחדים (קבוצתיים ואחרים) תקבע מתכונת החונכות והיקפה בהתאם למפורט בטבלה המופיעה בנספח א' המצורף להסכם זה.
- 4.4 **דרישות הדרכה מקצועיות**
במסגרת מטלות החונכות על החונך לעמוד במילוי מכלול דרישות ההדרכה האקדמיות הבאות:
(א) צפייה בקורס הדרכה וירטואלי באתר האינטרנט של פר"ח (להלן - אתר פר"ח) בן מספר יחידות הרלוונטי לשנת החונכות הראשונה (או לסוג פעילות מסוים) ולאחריה מענה על שאלון קצר, וכל זאת במסגרת טווח הזמן שיוקצב לכך על-ידי הרכז.
(ב) קיום פגישה אישית חודשית עם הרכז.
(ג) השתתפות במהלך שנת החונכות במספר מפגשי הדרכה על-פי זימוני הרכז, ובמידת הצורך, גם בפגישות עם מחנכת הכיתה של החניך או יועצת בית ספרו.
- 4.5 **דו"חות וקשר שוטף**
(א) על החונך להקפיד ולהגיש לרכז במועדיהם דו"חות חודשיים בנוגע למפגשי החונכות (לרבות: התפתחות החניך, אירועים ובעיות שנתגלו ועוד) וכל זאת באמצעות אתר פר"ח ובהתאם להנחיות הרכז ונהלי פר"ח.
מובהר במפורש, כי דיווח כוזב עלול לגרום את שלילת זכאות החונך למלגת פר"ח וכן דיווח על עבירת משמעת למוסד האקדמי הרלוונטי בו לומד החונך.
(ב) על החונך להיעזר בלוח המודעות באתר פר"ח וכן בתיבת הדואר האלקטרונית האישית שלו לשם קבלת עדכונים ותיאומים שוטפים מהרכז בכל דבר ועניין הנוגע לחונכות.
- 4.6 **אחריות החונך**
במפגשי החונכות לחונך אחריות מלאה לחניך בכל דבר ועניין!
כפועל יוצא ישיר מכך, על החונך להקפיד, בין היתר, על מילוי הכללים הבאים:
(א) קיום מפגש חונכות מחוץ לסביבה הקרובה של בית החניך מחייב קבלת הסכמה מראש ובכתב של אחד מהוריו (תוך פירוט מקום המפגש ומשכו).
(ב) בכל מקרה אין לאפשר את יציאת החניך מביתו ללא ליווי אישי של מבוגר עד למפגשו עם החונך.
(ג) קיים איסור מוחלט לעריכת מפגשי חונכות במקומות הכרוכים בסיכון מיוחד (כגון: אזורי סיכון ביטחוני; רחצה בים; טיפוס במקומות תלולים; נסיעה בטרקטורונים; בעלי חיים משוחררים וכיוצא"ב).
(ד) מומלץ להימנע מהגעה למפגשי החונכות עם חפצים יקרי ערך או כסף מזומן. מובהר בזה, כי פר"ח לא יהיה אחראי לפיצוי החונך בגין נזקי אובדן או גניבה מכל מין וסוג.
בכל שאלה או ספק המתעורר אצל החונך ביחס לנושא זה עליו לפנות לקבלת הנחייה מפורשת מהרכז.
5. **מלגת פר"ח ודמי נסיעות**
- 5.1 עמידה קפדנית ומלאה בכל דרישות החונכות המפורטות במסגרת הסכם זה (במיוחד: קיום מפגשי החונכות במלואם ובמועד; הגשת דו"חות חודשיים לרכז; מילוי דרישות ההדרכה המקצועיות ושיתוף פעולה מלא ורצוף עם הרכז), תזכה את החונך בקבלת מלגת עידוד בסך כולל של 5,200 ₪ (להלן - מלגת פר"ח).
- 5.2 מלגת פר"ח תשולם לחונך בשלושה תשלומים במועדים ובשיעורים הבאים (וזאת בכפוף להשלמת המספר היחסי של מפגשי החונכות בהתאמה):
- | | |
|---------------|--|
| תשלום ראשון - | 30% במהלך חודש פברואר (בעבור החודשים אוקטובר-דצמבר); |
| תשלום שני - | 40% במהלך חודש מאי (בעבור החודשים ינואר-מרץ); |
| תשלום שלישי | 30% במהלך חודש אוגוסט (בעבור החודשים אפריל-יוני). |

- 5.3 מובהר ומוסכם במפורש בכל הנוגע למלגת פר"ח כדלקמן :
 (א) מלגת פר"ח תהווה תמורה כספית יחידה ובלעדית המגיעה לחונך בגין מילוי דרישות החונכות (מלבד לזכאותו לדמי נסיעות, כמפורט בסעיף 5.4 להלן).
 (ב) בנסיבות של אי-עמידה מלאה בדרישות החונכות כאמור פר"ח יהיה רשאי להקטין ואף לבטל את זכאות החונך למלגת פר"ח בהתאם לנסיבות העניין ולאחר מתן זכות טיעון הולמת לחונך (בין בעל-פה ובין בכתב).
 (ג) ככל שמלגת פר"ח תחויב במס (אם בכלל) החונך יישא בעצמו במישרין במלוא ההשלכות הנובעות מכך (ללא ביצוע ניכוי במקור כלשהו מצד פר"ח, אלא אם כן הניכוי יתחייב על-פי דין).
 (ד) אי-החזרת רכוש פר"ח על-ידי החונך (לרבות : ספר או משחק) עלול לגרור את הקטנת מלגת פר"ח בהתאמה.
 (ה) מלוא האחריות למימון מלגת פר"ח מוטל לפתחן של הרשויות המנהליות המוסמכות ולפיכך לא תהיה לפר"ח אחריות כלשהי בגין עיכובים שיחולו במועד יתשלומי מלגת פר"ח, בשיעוריהם או בסכומה הכולל.
- 5.4 פר"ח יישא בעלויות הנסיעות הכרוכות בהגעת החונך למפגשי החונכות (ככלל, בגובה העלות היחסית של כרטיס נסיעה חופשי חודשי לסטודנט) וכל זאת בהתאם לנוהל פר"ח הרלוונטי.

6. הפסקת החונכות

- 6.1 **תקופה קצובה**
 כאמור תקופת החונכות הינה קצובה ומקבילה בעיקרה לשנת הלימודים האקדמית (שנת החונכות).
הפסקת החונכות במהלך שנת החונכות עלולה לגרום משבר אישי של ממש לחניך. כפועל יוצא ישיר מכך, על החונך לפעול כמיטב יכולתו להשלמת שנת החונכות עד תומה.
- 6.2 **שינוי במתכונת החונכות ביוזמת פר"ח**
 בכל מקרה של הפסקת החונכות או צמצומה עקב נסיבות שאינן תלויות בחונך (בעיקר : מגבלות הקשורות לחניך), פר"ח יפעל כמיטב יכולתו לשילובו במסגרת פעילות חלופית של פר"ח, תוך שמירה מרבית על זכאותו למלגת פר"ח בנסיבות אלה.
- 6.3 **הפסקת החונכות ביוזמת החונך**
הפסקה חד-צדדית של החונכות על-ידי החונך במהלך שנת החונכות, במלואה או בחלקה, אשר לא אושרה על-ידי מנהלת פר"ח (על-פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט) תשלול את זכאות החונך לקבלת מלגת פר"ח וכן תדווח למוסד האקדמי הרלוונטי בו לומד החונך.
- 6.4 **ביטול החונכות ביוזמת פר"ח**
 מנהלת פר"ח תהיה רשאית, בכל עת ומטעמים ענייניים בלבד, להודיע לחונך, חד-צדדית ובכתב, על ביטול החונכות, לאחר מתן זכות שימוע לחונך, בין בעל-פה ובין בכתב, בגין כל אחת מן העילות הבאות :
 (א) אי-עמידה במסכת הצהרות החונך (כמפורט בסעיף 3 לעיל);
 (ב) אי-מילוי דרישות החונכות, במלואן או בחלקן (לרבות : מפגשי החונכות; הגשת דו"חות חודשיים; דרישות הדרכה מקצועיות או שיתוף פעולה עם הרכז) כמפורט בהרחבה לעיל.
 (ג) הפסקה או צמצום חד-צדדי של החונכות, במלואה או בחלקה, ללא קבלת אישור מנהלת פר"ח;
 (ד) התנהגות בלתי הולמת של החונך במסגרת החונכות;
 (ה) מגבלות תקציביות של פר"ח הנובעות מצמצום התקצוב הממשלתי.

7. יחסי הגומלין

7. **מובהר ומוסכם במפורש, כי יחסי הגומלין בין החונך לבין פר"ח מתמצים בהתנדבות חברתית בלבד וכי לא מתקיימים ביניהם יחסי עובד-מעסיק, במישרין או בעקיפין, במפורש או במשתמע, וכי נדבך זה מהווה מסד מרכזי בלעדיו אין להתקשרות פר"ח במסגרת הסכם זה.**
כפועל יוצא ישיר מכך, החונכות תזכה את החונך לכל היותר במלגת פר"ח ובדמי נסיעות בלבד (בהתאם לתנאי סעיף 5 לעיל) ולא בזכויות סוציאליות או פנסיוניות נוספות, מכל מין וסוג, שיסודן בדיני העבודה.

8. כללי

- 8.1 **שמירת ערכי פר"ח**
 החונך מתחייב במפורש, לכבד את הייחודיות והרגישות המתחייבות מאופי פר"ח ולהטמיע בהתנהלותו האישית ובמכלול מגעיו עם צדדים שלישיים במסגרת מילוי החונכות את כל המתחייב מכך, תוך שמירה מרבית על טובת פר"ח וחניכיו.
- 8.2 **צנעת החניך**
 (א) החונך ישמור בחיסיון מוחלט וללא הגבלת זמן על צנעת החניך ובני משפחתו וכן על יתר המידע האישי הנוגע לחניך (או לחניכים אחרים) אליו ייחשף במסגרת החונכות.
 (ב) החונך ידווח לרכז לאלתר ובכתב על כל מידע מהותי חריג הנוגע לחניך אשר יגיע לידיעתו במהלך שנת החונכות.
- 8.3 **פרטיות החונך**
 פר"ח יפעל כמיטב יכולתו לשמירת פרטיות החונך כנדרש על-פי דין (לרבות : בכל הנוגע לניהול מאגר מידע רשום). יחד עם זאת, מובהר ומוסכם במפורש, כי **מכלול פעילויות פר"ח הבאות לא תיחשבנה לפגיעה בפרטיות החונך וכי החונך נותן לכך את הסכמתו המלאה מדעת :**
 (א) פרטי הזיהוי של החונך (לרבות : שם ומספר תעודת זהות) ונתוני פעילותו בפר"ח (להלן - פרטי החונך) עשויים להיות מועברים לכל גורם המעורב במימון מלגת פר"ח הרלוונטית (להלן - הגורם המממן); בד בבד, הגורם המממן יהיה רשאי להעביר לפר"ח נתוני מידע הנוגעים לחונך והרלוונטיים לבחינת זכאותו למלגת פר"ח.
 (ב) פר"ח יהיה רשאי להעביר את נתוני החונך למכון מחקר מטעמו לצורך טיוב עבודת פר"ח.
 (ג) חלק מהפעילויות הקבוצתיות המתקיימות על-ידי פר"ח מתועדות, מצולמות ומועלות לאתר פר"ח ולאמצעי תקשורת פומביים נוספים.
 (ד) פר"ח יהיה רשאי לעשות שימוש פומבי בתיעוד שיועבר אליו על-ידי החונך (לרבות : תמונות), אלא אם החונך יודיע בכתב על סירובו לכך למזכירות מנהלת פר"ח.

- 8.4 זכות השגה לחונך
לחונך הזכות להגיש השגה בכתב על החלטות הרכז בפני מנהל פר"ח האזורי ועל החלטות מנהל פר"ח האזורי בפני מנהלת פר"ח הארצית. בהקשר זה מובהר ומוסכם במפורש, כי החלטות מנהלת פר"ח הארצית תחשבנה למכרעות וסופיות.
- 8.5 בלעדיות ההסכם ומתכונת שינוי
(א) לא יהיה תוקף לכל מצג, התחייבות או הבטחה, מכל מין וסוג, שניתנו לחונך בקשר לתנאי החונכות, אלא אם עוגנו במפורש במסגרת הסדרי הסכם זה.
(ב) הסכם זה יבוא במקום כל התקשרות או סיכום קודמים, ככל שנערכו בין הצדדים.
(ג) כל שינוי עתידי של הסכם זה שיהיה כרוך בשינוי תנאי החונכות, במישרין או בעקיפין, יהיה טעון באישור בכתב החתום על-ידי המורשים לכך מטעם פר"ח.
- 8.6 הסכמה מדעת
החונך מאשר בזה בחתימתו, כי קרא ביסודיות את הסדרי הסכם זה וכי הנו חותם עליו מתוך הסכמה חופשית ומלאה מדעת, לאחר שקיבל מהרכז את כל המידע הנדרש לכך ותוך הבנת מכלול השלכותיו; לחונך תתאפשר נגישות מלאה ורצופה לנוסח ההסכם במסגרת אתר פר"ח.

הננו מאחלים לך הצלחה מרובה במשימת החונכות אשר הנך נוטל על עצמך והננו מייחלים כי תמצא בה גם סיפוק והנאה בתרומתך האישית לחניך/חניכים, בפרט, ולחברה, בכלל.

בברכה,
מינהלת פר"ח

אישור הרכז

אני החתום/מה מטה, _____, רכז/ת בפר"ח, מאשר/ת בזה, כי העובד חתם לפניי על הסכם זה מתוך הסכמה מלאה מדעת, ולאחר שניתנה לו על ידי האפשרות לקבלת מלוא המידע וההסברים הרלוונטיים לגביו.

תאריך: _____

_____ חתימת הרכז/ת

הנני מאשר/ת בזה כי הנני סטודנט/ית באחד המוסדות שצוינו בסעיף 1 ואת התנדבותי והסכמתי המלאה לכל המפורט בהסכם לעיל.

שם: _____

ת.ז. _____

תאריך: _____

חתימה: _____

נספח להסכם חונך (לגברים בלבד)

ייפוי כוח

לפי חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים, התשס"א – 2001

אני הח"מ: שם _____ ת.ז. _____ תאריך לידה _____

כתובת: _____

מועמד לתפקיד חונך/ת בפר"ח-פרויקט חונכות, במסגרת מכוון דוידסון לחינוך מדעי שליד מכוון ויצמן למדע, מיפה את כוחו של מר אלון גלרון - מנכ"ל פר"ח, או מי מטעמו, לבקש ולקבל בשמי או במקומי את אישור משטרת ישראל, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים, התשס"א – 2001.

תאריך: _____

חתימה: _____

נספח א'
(סעיף 4.3(ו))

שעות הכנה	שעות הדרכה (שנתי)	שעות נדרשות בפועל (שנתי)	שם הפרויקט	חתימת החונך
0	6	104	חונכות בוקר (אישית/ קבוצתית) חונכי פנימיות /מטי"ע	
0	8	130	מרכזי העשרה בקמפוסים	
0	10	114	מרכזי תקשורת, מרכזי העשרה בשכונות, הפועל ת"א, ליגת פר"ח בשכונות	
24	8	88	<u>פרויקטים המתקיימים ביום הלימודים ואחרים</u> : איכות הסביבה, חל"ב, משפטים בבוקר, מנהיגות בוקר, פר"ח לשון, חמ"ד בכיתה, קמ"פ, קמ"צ מנהיגות מרכזי סיוע ירושלים, מוסיקה (לחונכים שפועלים בירושלים), פר"ח בצלאל, אופ"י, ניצוצות מדע	
32	8	80	<u>פרויקטים המתקיימים אחה"צ</u> : פר"ח בטבע, חמ"ד אחה"צ, משפטים אחה"צ, מנהיגות, שייט, מרכז סיוע, מוסיקה עוטף עזה	
0	30	114	חווידע	
0	10	114	חווידע מלגה שניה שעות ההדרכה - לצרכי תערוכות או להמיר לשעות בפועל	
0	8	112	פר"חי מדע צרכים מיוחדים: ילדי אסירים כולל ביקור אוריינטציה בכלא, משרד הבטחון, חינוך מיוחד, לשכות רווחה חיפה	
26	24	72	טבע הכימיה 72 שעות בפועל: 52 שעות בפועל בכיתה + 10 שעות הנחייה של עבודת גמר + 10 שעות חשיפה לכיתה ח'	
12	10	100	וירטואלית נחשון – ותיקים	
12	20	88	וירטואלית נחשון – שנה ראשונה	
0	16	104	ילדי הלילה	
24	8	76	מוסיקה (מינהלת ירושלים) – לחונכים הפועלים בשדרות / עוטף עזה	

בחונכות כפולה באותו פרויקט /אישי או קבוצתי יומרו שעות ההדרכה, בפעילות השנייה לשעות בפועל. שעות המפגש עם הרכז – ללא שינוי.